

**INTERNAL JOB NOTICE**

**EMPLOYER INFORMATION:**

Business Name: Clearwater Summit Group Inc.  
Physical Address: 19208 E. Broadway Avenue , Spokane Valley, WA 99016  
Mailing Address: 19208 E. Broadway Avenue , Spokane Valley, WA 99016

Telephone: (509) 954-4113  
FEIN: 91-1582693

**JOB SUMMARY:**

Job Title: Landscape Laborers  
# of Positions: 54 (temporary / full-time)  
Employment Dates: 4/1/2025 – 11/30/2025

**REQUIREMENTS:**

Must lift/carry 50 lbs., when necessary. Saturday and Sunday work required, when necessary. Employer-paid post-hire random drug & alcohol testing required of foreign and domestic workers. Requires three months of previous landscape experience.

**JOB DESCRIPTION:**

Landscape or maintain grounds of property using hand or power tools or equipment. Workers typically perform a variety of tasks, which may include any combination of the following: sod laying, mowing, trimming, planting, watering, mulching, digging, raking, assists with sprinkler installation, and installation of mortarless segmental concrete masonry wall units.

**WORK LOCATION(S):**

19208 E Broadway Ave Spokane Valley, WA 99016 and 25025 E Appleway Ave Liberty Lake, WA 99019 and multiple worksites within Benewah(ID), Bonner(ID), Kootenai(ID), Latah(ID), Spokane(WA), Stevens(WA) and Whitman(WA) counties. Employer offers free daily transportation to/from worksite from designated pick-up location. Use of transportation is voluntary. Employer provides incidental transport between job sites.

**WAGE & WORK SCHEDULE:**

Wage rate is no less than \$21.21 per hour. Overtime hours vary at \$31.82 /hr. Raises and/or bonuses may be offered at employer's discretion, based on individual factors such as performance, skill, and tenure.

A single workweek will be used to compute wages due. The payroll period is weekly. Workers are paid by check on Friday.

The standard workday is from 6:00 AM until 2:30 PM Monday through Friday. Employer will offer 40 hours per week. Employer may offer more than the stated work hours, depending on weather, business needs, and other conditions. Extreme heat, cold, rain, or drought may affect working hours.

Employer makes all payroll deductions required by law. Employer does not envision other workforce-wide payroll deductions. Voluntary deductions must be pre-authorized in writing and may include the following: Voluntary advances and/or loans made to workers, if any, may be repaid by pre-authorized payroll deductions. Employer deducts reasonable fair market value cost of rent/utilities based on number of occupants for workers electing to reside in employer-arranged housing (cost TBD). Employer may deduct retirement/savings plan contributions and/or health insurance premiums for workers voluntarily participating in plan(s). Employer offers paid sick time and paid vacation.

**OTHER TERMS:**

Employer pays in advance or reimburses workers in the first workweek for all government-mandated and visa-related fees (excluding passport fees). For non-local workers (i.e., residing outside normal commuting distance), employer will reimburse inbound travel costs not already paid in advance no later than upon completion of the first half of the contract (the 50 percent point). Inbound travel includes transportation costs from worker's permanent residence or place of recruitment to the place of employment, a daily subsistence for meals, and reasonable lodging costs, if applicable. Subsistence reimbursements based on rates specified in the Federal Register (currently \$15.88 per day minimum, or \$59.00 per day maximum for workers with acceptable receipts). Transportation reimbursements based on worker's actual cost, not to exceed the most economical common carrier transportation costs for distances involved. Employer provides or pays outbound travel costs to same workers upon completion of the contract period or early dismissal, except where the worker has subsequent employment.

Employer guarantees to offer hours equal to at least three-fourths of the workdays in each 12-week period of the total contract period, beginning with the first workday after the worker arrives at the place of employment and ending on the contract end date or any extension thereof. Employer may count all hours worked, as well as any hours offered within the standard work schedule that a worker chooses to not work, up to the maximum number of daily hours on the job order.

Workers who voluntarily abandon employment are not entitled to payment for outbound travel costs or the full three-fourths period guarantee described above.

Employer will provide without charge all tools, supplies and equipment necessary to perform duties assigned.

If requested, employer helps non-local workers secure optional worker-paid lodging.

**APPLICATION INSTRUCTIONS:**

To apply, contact employer at (509) 482-2722 or apply at the job order holding office: Worksource Spokane, 130 S. Arthur Street Spokane, WA 99202, phone (509) 532-3120.

Interested applicants may also inquire within: Attn: Ruby Nee.

**FOR INTERNAL USE ONLY:**

Posting Location: Website

Date Posted: 2/28/25 Date Removed: \_\_\_\_\_

THIS NOTICE MUST BE POSTED FOR AT LEAST 15 BUSINESS DAYS. DO NOT REMOVE WITHOUT AUTHORIZATION.

## AVISO DE PUBLICACION DE TRABAJO INTERNO

### INFORMACIÓN DEL EMPLEADOR:

Nombre de Empresa: Clearwater Summit Group Inc.  
Dirección Física: 19208 E. Broadway Avenue , Spokane Valley WA 99016  
Dirección de Correo: 19208 E. Broadway Avenue , Spokane Valley, WA 99016

Teléfono: (509) 954-4113  
FEIN: 91-1582693

### RESUMEN DEL TRABAJO:

Título: Trabajador de Jardinería de espacios verdes  
Posiciones: 54 (temporalis / tiempo complete)  
Período de Contratación: 4/1/2025 – 11/30/2025

### REQUERIMIENTOS DE TRABAJO:

Debe ser capaz de levantar/cargar 50 libras, cuando sea necesario. Se requiere trabajar sábado y domingo, cuando sea necesario. Pagada por el empleador se requiere prueba al azar de consumo de drogas y alcohol, post-contratación, para trabajadores nacionales y extranjeros. Se requiere tres meses de experiencia previa en jardinería de espacios verdes.

### DESCRIPCIÓN DE TRABAJO:

Jardinería de espacios verdes o mantenimiento de terrenos utilizando herramientas o equipo de mano o de motor. Los trabajadores típicamente realizan una variedad de tareas, las cuales podran incluir cualquier combinación de las siguientes: poner zacate, cortar pasto, recortar, plantar, regar, poner mantillo, cavar, rastrillar, asistir en la instalación de rociadores e instalación de unidades segmentales de paredes de concreto sin mortero.

### UBICACIÓN DEL TRABAJO:

19208 E Broadway Ave Spokane Valley, WA 99016 and 25025 E Appleway Ave Liberty Lake, WA 99019 y en múltiples locaciones de empleo en Benewah(ID), Bonner(ID), Kootenai(ID), Latah(ID), Spokane(WA), Stevens(WA) y Whitman(WA) condados, counties. El empleador ofrece transportación diaria gratuita al/del sitio de trabajo desde un área de recogida designada. El uso del transporte es voluntario. Empleador provee trasportación diaria entre los lugares de trabajo.

### INFORMACIÓN DEL SALARIO Y HORAS DE TRAJABO:

El rango de salario no es menor de \$21.21 por hora. El tiempo extra de horas varia de \$31.82 /hr. El empleador puede ofrecer aumentos discrecionales y/o bonos basados en factores individuales tales cómo desempeño, habilidades, y permanencia.

Se utilizará una sola semana de trabajo para computar salarios por pagar. El periodo de nómina es. semanal A los trabajadores se les paga por cheque el Viernes .

El día promedio de trabajo es de 6:00 AM hasta 2:30 PM de Lunes a Viernes. El empleador puede ofrecera 40 horas por semana. El empleador podra ofrecer mas horas de las horas especificadas, dependiendo del clima, necesidad de la empresa, y otras condiciones. El clima extremo de calor, frio, lluvia o sequia podran afectar las horas de trabajo.

El empleador hace todas las deducciones del pago de nómina requeridas por ley. El empleador no anticipa otras deducciones de la nonima de pago relacionadas al trabajo. Las deducciones voluntarias deben ser preautorizadas por escrito y podran incluir las siguientes: Adelantos y/o prestamos voluntarios para los trabajadores, si los hubieran, deberán ser pagados y pre-autorizados por deducción de nómina. El empleador deducirá el valor justo razonable del mercado por la renta/utilidades basado en el número de ocupantes para los trabajadores que voluntariamente elijan vivir en la vivienda arreglada por el empleador (el costo sera decidido). El empleador podra deducir por las contribuciones hechas al plan de retiro/ahorros y/o primas de seguro medico para los trabajadores que participan en tal(es) plan(es) voluntariamente. El empleador ofrece tiempo pagado por enfermedad y vacaciones pagadas.

### OTRO:

El empleador pagara o reembolsara a los trabajadores por adelantado la primera semana de trabajo por todos los costos establecidos por el gobierno y gastos en relación a la visa (con excepción del costo del pasaporte). Para los trabajadores que no son locales (por ejemplo, los que viven fuera del area normal de distancia para llegar al trabajo diario), el empleador reembolsará los gastos que el trabajador pago para llegar al sitio de trabajo que no han sido pagados por adelantado, no más tardar de aver completado la primer mitad del contrato (el punto de 50 por ciento). Los gastos para llegar al sitio de trabajo incluyendo costos de transportación de la vivienda permanente del trabajador o del lugar de reclutacion al sitio del trabajo, subsistencia diaria para comida y costo razonable de hospedaje, si es aplicable. El reembolso de subsistencia es basado en las cuotas especificadas en el Registro Federal (actualmente el minimo es de \$15.88 por día, o máximo de \$59.00 por día para los trabajadores que presenten recibos aceptables). El reembolso de transportación es basado en el costo actual del trabajador, lo cual no debe de exceder el costo mas económico y común de transportación por la distacias involucradas. El empleador provee o paga por los costos de transporte de regreso a el pais trabajador, a los mismos trabajadores al finalizar el periodo del contrato o al terminar temprano el contrato, excepto cuando el trabajador tiene empleo continuo. El empleador garantiza al menos tres-cuartos de las horas de trabajo diarias de cada 12 semanas del contrato total, empezando con el primer día de trabajo después que el trabajador llegue al sitio de trabajo y terminando el día del contrato o cualquier extesion después. El empleador podrá contar todas las horas trabajadas, incluyendo las horas ofrecidas dentro del horario de trabajo normal aunque el trabajador decida no trabajar, hasta el numero máximo de las horas diarias en la orden de trabajo. Los trabajadores que voluntariamente abandonen el empleo no tendrán derecho a los pagos de transporte de regreso a su pais o la garantía del periodo de tres-cuartos descrita arriba.

El empleador proveerá sin cargo las herramientas, suministros y equipos necesarios para desempeñar los trabajos asignados.

De ser requerido, el empleador ayudará a los trabajadores que no sean locales a obtener alojamiento pagado por el trabajador.

### COMENTARIOS DE LA SOLICITUD:

Para aplicar, contacte al empleador a (509) 482-2722, o aplique en la oficina SWA más cercana: Worksource Spokane, 130 S. Arthur Street Spokane, WA 99202, teléfono (509) 532-3120

Los solicitantes interesados pueden solicitar mas informacion a: Ruby Nee.

### FOR INTERNAL USE ONLY:

Posting Location: Website

Date Posted: 2/28/25 Date Removed: \_\_\_\_\_

ESTE ANUNCIO DEBE DE PERMANECER PUBLICADO DURANTE 15 DIAS LABORALES. POR FAVOR NO LO quite SIN AUTORIZACION DEL EMPLEADOR.